



FORMATION

Durée 2 jours

« Savoir conduire un changement avec une maîtrise des risques pour l'humain »

Public visé : managers, responsable RH, chef de projet, chargé de projet...

POURQUOI CETTE FORMATION ?

Notre expérience de terrain nous montre que les changements impulsés au sein des organisations s'accompagnent fréquemment de dysfonctionnements et d'une dégradation des conditions de travail. Les modalités habituelles de travail sont impactées, exposant par ce fait les personnes à de nouvelles contraintes ou à des contraintes exacerbées. Des formes de résistances, des rapports de force... émergent, créant des blocages. Cette formation vise à aider les participants à mieux comprendre les enjeux du changement et à identifier les leviers afin de mettre en mouvement les acteurs.

LES OBJECTIFS VISES

- ✓ Se donner un cadre de références pour la conduite d'un projet de changement
- ✓ Savoir identifier les enjeux humains dans des contextes de transformation organisationnelle
- ✓ Savoir mener une étude d'impact du changement sur un plan humain
- ✓ Disposer d'éléments clés pour construire un plan d'actions du changement (ou comment intégrer la dimension humaine du travail dans les processus de changement)

► **Partir des cas concrets proposés par les stagiaires**

LES PRINCIPAUX POINTS DU PROGRAMME

- ✓ Piloter un projet de changement
 - *Les fondamentaux du management de projet, organiser les processus...*
- ✓ La dimension humaine du travail
 - *Le travail, les systèmes de représentations, les risques d'impact...*
- ✓ Evaluer a priori les impacts du projet
 - *Outils et méthode d'investigation, identification de risques...*
- ✓ Elaborer un plan d'actions du changement
 - *Le plan d'actions et son déploiement...*